

女性活躍推進にかかる 一般事業主行動計画について

2023年2月16日変更

1. 計画期間

2018年4月1日～2023年3月31日(2025年3月31日まで延長)7年間

2. 弊社の課題

女性管理職への昇給・昇進の途上

3. 目標

課長代理以上の女性職員が全体の50%目標

4. 取り組み内容及び実施時期

- ① 役割等級制度ツール「育成ナビ」(役割チャレンジシート・コンピテンシー評価)
にて面談【毎年4月・10月】
 - ・性別ではなく、能力、職制に応じた仕事の配分の徹底
 - ・「期待される行動」に対してどれだけ「行動できたか」「発揮できたか」など「仕事ぶり」を評価
 - ・「期待される業績」を目標として年度初に設定しその目標に対してどれだけ業績を上げたか評価
- ② 研修の実施
 - ・社内におけるマネジメント研修
- ③ 産前産後、育児休業からの復帰支援
 - ・妊娠中の在宅勤務制度
 - ・復帰後の短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務による柔軟な働き方の実現